

Curso: Introdução em Avaliação Psicossocial

Carga horária total: 40 horas

Ementa

Estudo introdutório dos fundamentos da avaliação psicossocial, contemplando bases da psicologia, teorias psicológicas fundamentais, evolução da avaliação psicológica, instrumentos de avaliação, princípios éticos, regulamentação e cuidados legais relacionados à prática avaliativa. Abordagem dos principais métodos utilizados na avaliação psicossocial, incluindo entrevistas, observação comportamental, testes psicológicos, avaliação da personalidade e análise do comportamento. Discussão das aplicações práticas da avaliação psicossocial em contextos de trabalho, clínicos e educacionais, com ênfase na identificação de competências, riscos psicossociais, demandas psicodiagnósticas, desenvolvimento socioemocional e necessidades educacionais. Estudo de tópicos avançados relacionados à avaliação em grupos, organizações, contextos multiculturais e pesquisa em avaliação psicossocial, considerando métodos de investigação, adaptação de instrumentos e desenvolvimento de práticas avaliativas sensíveis aos aspectos éticos, culturais e contextuais.

Objetivo geral

Proporcionar conhecimentos introdutórios sobre os fundamentos, métodos, aplicações e tópicos avançados da avaliação psicossocial, favorecendo a compreensão de seus processos, instrumentos, princípios éticos e possibilidades de utilização em diferentes contextos individuais, grupais, organizacionais, clínicos, educacionais e multiculturais.

Objetivos específicos

Compreender as principais teorias psicológicas e sua relação com a avaliação psicossocial.

Conhecer a história, a evolução e os fundamentos da avaliação psicológica.

Identificar instrumentos, técnicas e métodos utilizados em processos de avaliação psicossocial.

Reconhecer a importância da ética, da confidencialidade, da competência profissional, da imparcialidade e do respeito à dignidade dos participantes nos processos avaliativos.

Estudar técnicas de entrevista, observação comportamental, aplicação e interpretação de testes psicológicos.

Compreender a avaliação da personalidade e do comportamento a partir de diferentes abordagens teóricas.

Analisar aplicações da avaliação psicossocial nos contextos de trabalho, clínico e educacional.

Identificar fatores de risco psicossocial, demandas psicodiagnósticas, desenvolvimento socioemocional e necessidades educacionais especiais.

Conhecer elementos da avaliação psicossocial em grupos, organizações e contextos multiculturais.

Compreender métodos de pesquisa, desenvolvimento, adaptação e validação de instrumentos no campo da avaliação psicossocial.

Conteúdo programático

Módulo 1 – Fundamentos da Avaliação Psicossocial

Carga horária: 10 horas

Estudo das bases introdutórias da psicologia e da avaliação psicossocial, contemplando teorias psicológicas fundamentais, como psicanálise, behaviorismo, abordagem humanista e teoria cognitiva. Abordagem dos métodos de pesquisa em psicologia, incluindo pesquisa experimental, correlacional, descritiva, longitudinal, neurocientífica e qualitativa. Introdução à ética em psicologia e sua relação com a conduta profissional.

História e evolução da avaliação psicológica, com estudo de seus marcos iniciais, desenvolvimento de testes e ampliação dos instrumentos avaliativos. Análise dos instrumentos de avaliação psicológica, incluindo testes psicométricos, questionários, inventários de personalidade, instrumentos para avaliação de sintomas e transtornos psicológicos, bem como o uso de recursos tecnológicos e os cuidados relacionados a limitações, vieses e interpretação responsável dos resultados.

Estudo dos aspectos legais e éticos da avaliação psicossocial, com ênfase na regulamentação, nos códigos de ética, nos princípios de confidencialidade, autonomia,

dignidade, competência profissional, objetividade, imparcialidade e responsabilidade na condução das avaliações.

Módulo 2 – Métodos de Avaliação Psicossocial

Carga horária: 10 horas

Estudo das técnicas de entrevista em avaliação psicossocial, incluindo entrevista semiestruturada, estruturada, clínica e motivacional. Análise da importância da escuta, da investigação de experiências, pensamentos, sentimentos, comportamentos, questões familiares, sociais, ocupacionais e emocionais. Abordagem da observação comportamental como técnica de coleta de informações sobre padrões de comportamento, interações e funcionamento psicossocial.

Estudo dos testes psicológicos e de suas aplicações, contemplando testes de inteligência, personalidade, habilidades acadêmicas, avaliação neuropsicológica, interesses, aptidões, habilidades sociais e emocionais. Discussão sobre seleção, aplicação, interpretação e análise de resultados, considerando as necessidades individuais, o contexto da avaliação e a competência do profissional.

Análise da avaliação da personalidade e do comportamento a partir de abordagens teóricas, como psicanálise, teoria dos traços, teoria humanista, teoria cognitivo-social, abordagens biológicas e evolucionárias. Estudo de métodos de avaliação da personalidade, incluindo entrevistas clínicas e questionários de autorrelato, com foco na compreensão dos padrões de pensamento, sentimento e comportamento.

Módulo 3 – Aplicações Práticas da Avaliação Psicossocial

Carga horária: 10 horas

Estudo da avaliação psicossocial no ambiente de trabalho, com ênfase na avaliação de competências e habilidades, identificação de lacunas de desenvolvimento, avaliações de desempenho, testes psicométricos, avaliação por pares, observação no local de trabalho e elaboração de planos de desenvolvimento profissional. Abordagem dos fatores de risco psicossocial no trabalho, incluindo carga excessiva, conflitos interpessoais, assédio, falta de apoio social e supervisão inadequada.

Análise da avaliação psicossocial em contextos clínicos, contemplando avaliação psicodiagnóstica, coleta da história clínica, entrevistas, testes psicológicos

padronizados, observação clínica, formulação diagnóstica e planejamento de tratamento individualizado. Estudo da avaliação de risco suicida e comportamento violento, com atenção aos sinais de alerta, fatores de risco, fatores de proteção e necessidade de intervenções adequadas.

Estudo da avaliação psicossocial em contextos educacionais, com foco no desenvolvimento socioemocional de crianças e adolescentes. Abordagem da observação direta, questionários, escalas padronizadas, entrevistas com crianças, adolescentes, pais, professores e pessoas significativas. Análise da identificação de necessidades educacionais especiais e da construção de planos de intervenção voltados ao bem-estar emocional, social e educacional.

Módulo 4 – Tópicos Avançados em Avaliação Psicossocial

Carga horária: 10 horas

Estudo da avaliação psicossocial em grupos e organizações, contemplando dinâmica de grupos, processos organizacionais, comunicação, tomada de decisão, resolução de conflitos, coesão, liderança, estruturas de poder, cultura organizacional, clima organizacional, bem-estar dos membros do grupo e desempenho organizacional. Discussão sobre intervenções voltadas à melhoria das relações, da comunicação, da liderança, do apoio psicossocial e do ambiente organizacional.

Análise da avaliação psicossocial em contextos multiculturais, considerando a influência da cultura nas crenças, valores, comportamentos, formas de expressão emocional, comunicação, interpretação do comportamento, diagnóstico, formulação de casos e planos de intervenção. Estudo da adaptação de instrumentos de avaliação para diferentes culturas, incluindo tradução, adaptação linguística, adequação cultural, validação cruzada e sensibilidade cultural.

Estudo da pesquisa em avaliação psicossocial, abordando métodos quantitativos, qualitativos, mistos, longitudinais, pesquisa participativa e meta-análise. Análise do desenvolvimento e validação de instrumentos de avaliação, incluindo identificação do construto, elaboração de itens, revisão por especialistas, teste piloto, coleta de dados e cuidados éticos, culturais e contextuais na produção de conhecimento em avaliação psicossocial.